



Industrie Cartarie Tronchetti S.p.A.

ETHIKKODEX

*Unsere Zukunft gestalten wir selbst mit
unserem täglichen Handeln, das geleitet
wird von unseren Werten*

INHALTSVERZEICHNIS

- **VORBEMERKUNGEN**
 - Italienische Wurzeln, internationale Vision
 - Vision und Mission der ICT-Gruppe

- **ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN**
 - Warum wir einen Ethikkodex haben
 - Anwendungsbereich und Adressaten
 - Verbreitung und Schulung
 - Informationen und Erklärungen
 - Rolle und Verantwortlichkeiten von Führungskräften
 - Einhaltung der Gesetze und individuelle Verantwortung für das Ansehen von ICT

- **UNSERE WERTE**

- **UNSERE GRUNDSÄTZE**
 - **DER MENSCH IM MITTELPUNKT**
 - Bedeutung und Wert des Menschen
 - Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

 - **DER WERT VON VERBRAUCHERN UND GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN**
 - Verbraucher und Produktqualität
 - Unsere Geschäftsbeziehungen
 - Unsere Kunden
 - Unsere Lieferanten

 - **DER WERT VON NACHHALTIGKEIT UND GESELLSCHAFTLICHER VERANTWORTUNG**
 - Umwelt
 - Gemeinschaft

 - **UNSERE ARBEITSWEISE**
 - Gesetzestreue
 - Vermeiden von Interessenkonflikten
 - Transparenz und ordnungsgemäße Buchhaltung
 - Bekämpfung von Geldwäsche und Selbstgeldwäsche
 - Bekämpfung von Korruption
 - Freier Wettbewerb
 - Geschenke

 - **SCHUTZ VON DATEN UND BETRIEBSVERMÖGEN**
 - Vertraulichkeit
 - Schutz von personenbezogenen Daten
 - Schutz von geistigem und gewerblichem Eigentum
 - Einsatz der unternehmenseigenen Vermögenswerte und der Informationssysteme

 - **MANAGEMENT UNSERER BEZIEHUNGEN ZU INSTITUTIONEN UND DEN MEDIEN**
 - Öffentliche Verwaltung
 - Institutionen und andere Einrichtungen
 - Spenden und Sponsoring
 - Beziehungen zu den Medien

 - **STRAF- UND SCHLUSSBESTIMMUNGEN**
 - Verstöße und Strafmaßnahmen
 - Organ zur Überwachung der Anwendung des Ethikkodex
 - Melden von Verstößen
 - Verabschiedung des Ethikkodex und Änderungen

Vorbemerkungen

Italienische Wurzeln, internationale Vision

Die ICT-Gruppe ist ein internationales Unternehmen.

Unsere Präsenz auf den europäischen Märkten, mit Produktions- und Handelsunternehmen in Italien, Polen, Spanien, Frankreich, Deutschland und im Vereinigten Königreich, ermöglicht uns eine große Nähe zu Kunden und Verbrauchern, sodass wir direkt auf ihre Anforderungen und Bedürfnisse reagieren und zuverlässig unsere Leistungen anbieten können.

Seit seiner Gründung positioniert sich ICT als Marktherausforderer mit dem Ziel, sich mit Hygieneprodukten in Premiumqualität für Körper und Haushalt durchzusetzen und sich vom Wettbewerb abzusetzen mit dem Anspruch, für Verbraucher und Kunden zum maßgeblichen Hersteller von Hygieneprodukten zu werden und ihr Vertrauen in die Qualität seiner Produkte zu gewinnen.

Die im Zuge der Unternehmensgründung getroffene Entscheidung, auf Produktqualität zu setzen, ist im Verlauf der Zeit im Wesentlichen unverändert geblieben. Dies hat kontinuierlich Einfluss auf die Auswahl der technischen Lösungen und auf unsere Produktentscheidungen, die ganz wesentlich zur Entwicklung unseres Unternehmens beitragen und uns heute zu einem internationalen Akteur machen.

Die Produkte unserer Marke, unserer Eigenmarken und aus dem B2B-Bereich sind heute aus dem Leben von Millionen von Menschen in Europa nicht mehr wegzudenken.

Qualität, Innovation, Service, Nachhaltigkeit und unsere Grundwerte sind heute integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und fest in ihr verankert.

VISION UND MISSION DER ICT-GRUPPE

Unsere Vision ist auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtet und basiert auf stabilen, durch gegenseitiges Vertrauen und Respekt geprägten Beziehungen, wovon alle Stakeholder profitieren.

„Wir wollen auf allen unseren Märkten der maßgebliche Hersteller sein, und zwar dank des uns entgegengebrachten Vertrauens, das wir durch Produktqualität, Innovation, Zuverlässigkeit in der Leistung, Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung erlangt haben.“

Wir arbeiten täglich daran, unsere Unternehmensvision umzusetzen, und halten dabei unser Versprechen ein:

„Wir bieten Kunden und Verbrauchern kontinuierlich nachhaltige und verantwortungsvoll produzierte Qualitätsprodukte und Leistungen von anerkannter Premiumqualität.“

Allgemeine Bestimmungen

▪ **Warum wir einen Ethikkodex haben**

Das vorliegende Dokument (nachfolgend „Ethikkodex“ oder „Kodex“ genannt) beschreibt die Grundsätze und Werte, auf denen die Unternehmenskultur von Industrie Cartarie Tronchetti S.p.A. (nachfolgend „ICT“ oder „Unternehmen“ genannt) seit jeher basiert. Diese Grundsätze und Werte haben bei der erfolgreichen, effizienten und transparenten Verfolgung des Unternehmenszwecks höchste Wichtigkeit und sind von allen Adressaten genau zu befolgen.

Die Einhaltung des Ethikkodex ist ein wesentlicher Bestandteil der Pflichten aller seiner Adressaten, unabhängig davon, ob es sich hierbei um Angestellte, Mitarbeiter, Lieferanten oder Kunden handelt.

Der Ethikkodex gilt ebenso für die anderen Unternehmen der Gruppe als Leitlinie und wurde für alle Länder, in denen wir tätig sind, in die jeweilige Landessprache übersetzt.

▪ **Anwendungsbereich und Adressaten**

Der Ethikkodex findet ausnahmslos für alle Mitarbeiter Anwendung sowie für die Personen, die das Unternehmen vertreten, verwalten oder führen oder das Unternehmen – auch faktisch – leiten und kontrollieren, sowie für alle Personen, die mit dem Unternehmen bei der Umsetzung des Unternehmenszwecks in irgendeiner Form zusammenarbeiten, und allgemein für jeden, der Geschäftsbeziehungen mit ICT unterhält (nachfolgend „Adressaten“ genannt).

Ausnahmslos alle Adressaten müssen ohne jede Unterscheidung ihre Handlungen und ihr Verhalten im Rahmen ihrer Funktionen und Verantwortungsbereiche an die Bestimmungen des Ethikkodex anpassen und sich bewusst sein, dass das Befolgen des Ethikkodex fester Bestandteil der fachlichen Qualität und untrennbar mit ihren Pflichten und Aufgaben verbunden ist.

▪ **Verbreitung und Schulung**

ICT verpflichtet sich, den vorliegenden Ethikkodex sowie gegebenenfalls seine aktualisierten Fassungen auf folgende Weise den Adressaten zukommen zu lassen:

- Aushänge in den unternehmenseigenen Schaukästen;
- Übermittlung per E-Mail, Post, direkte Übergabe an die Mitarbeiter, Lieferanten und externe Dritte;
- Veröffentlichung auf der unternehmenseigenen Website;
- Die Aufnahme von entsprechenden Klauseln in die von uns mit Dritten abgeschlossenen Verträge, in denen diese dazu verpflichtet werden, die Bestimmungen des vorliegenden Ethikkodex zu befolgen.

Für die Mitarbeiter sind außerdem spezifische Schulungspläne vorgesehen, je nachdem, welche Aufgaben ihnen im Unternehmen zukommen, sodass alle kontinuierlich in Bezug auf die Werte und Verhaltensregeln des Ethikkodex sensibilisiert werden.

▪ **Informationen und Erklärungen**

Es empfiehlt sich, ein Exemplar des Ethikkodex aufzubewahren, um im Zweifelsfall darauf zurückgreifen zu können. Gleichzeitig gilt es zu bedenken, dass ein solches Dokument nicht alle möglicherweise auftretenden Fälle abdecken kann. Daher stehen im Zweifelsfall die jeweils zuständigen Ansprechpartner im Unternehmen für Erklärungen jederzeit zur Verfügung.

▪ **Rolle und Verantwortlichkeiten von Führungskräften**

Folgendes gilt für Personen in verantwortungsvoller Position oder leitender Funktion:

- Sie müssen mit gutem Beispiel vorangehen und vermitteln, wie wichtig es ist, sich an die Bestimmungen des Ethikkodex zu halten, dessen Grundsätze nicht bloße Empfehlungen sind, sondern stets eingehalten werden müssen.
- Sie müssen die praktische Einhaltung der Bestimmungen des Ethikkodex überwachen.
- Sie müssen jederzeit bereit und in der Lage sein, gegebenenfalls an sie gerichtete Nachfragen zu beantworten.

▪ **Einhaltung der Gesetze und individuelle Verantwortung für das Ansehen von ICT**

Die Geschäftstätigkeit von ICT erfolgt unter vollumfänglicher Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Gesetzgebung sowie des geltenden EU-Rechts und unter Einhaltung der höchsten Verhaltensstandards der Berufsethik. Alle für das Unternehmen erbrachten Tätigkeiten sind mit der höchstmöglichen Sorgfalt, Professionalität und Zuverlässigkeit durchzuführen. Alle Beteiligten müssen ihre Tätigkeit mit einem Engagement ausüben, das der ihnen übertragenen Verantwortung entspricht und das Ansehen von ICT und der gesamten ICT-Gruppe schützt.

Das Vertrauen, das unsere Partner in ICT setzen, und das Ansehen unseres Unternehmens hängen vom Verhalten jedes Einzelnen ab.

Unsere Werte

Leidenschaft für hervorragende Qualität

Mit Leidenschaft und Mut arbeiten wir an unserer Arbeit und streben nach herausragender Leistung mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung. Wir haben immer ein offenes Ohr für die Bedürfnisse der Verbraucher und Kunden, um immer bessere Produkte und Dienstleistungen anbieten zu können und ihr Vertrauen zu gewinnen. Um zu wachsen, müssen wir innovativ und Unterscheidungsmerkmale schaffen und für einfache, standardisierte und effiziente Prozesse sorgen. Deshalb fördern wir Eigeninitiative, gehen berechenbare Risiken ein und nehmen Fehler in Kauf, durch die wir dazulernen und Spitzenleistung erzielen.

Wir stellen uns selbst immer neue Herausforderungen, auch wenn wir erfolgreich sind, denn wir wissen, dass wir uns immer noch weiter verbessern können.

Verantwortung für die Zukunft

Wir haben Respekt vor der Zukunft der Menschen, unserer Gesellschaft und unserem Planeten.

Wir handeln verantwortlich im Umgang mit Ressourcen und stellen mit unserem Einsatz sicher, dass diese auch für nachkommende Generationen verfügbar sein werden.

Wir sind solidarisch miteinander und hilfsbereit gegenüber anderen, die in Schwierigkeiten sind, denn wir sind dankbar für unsere Gemeinschaft, die es uns ermöglicht zu wachsen, und geben ihr einen Teil des Wertes zurück, den wir schaffen.

Wir sind uns bewusst, dass jeder von uns einen Beitrag dazu leisten kann, einen besseren Planeten zu erschaffen, und sei es nur durch kleine Gesten. Daher fördern wir alle Ideen und Handlungen, durch die wir nachhaltiger werden können.

Integrität und Ehrlichkeit

Wir handeln mit Integrität und Ehrlichkeit, verantwortungsbewusst und transparent gegenüber unseren Mitmenschen, Verbrauchern, Kunden, Lieferanten und der Gemeinschaft.

Das Beispiel, das wir mit unserem Verhalten abgeben, stärkt die Reputation von ICT und das in uns gesetzte Vertrauen. Immer das Richtige auf richtige Art und Weise zu tun ist die Grundlage für solide, langfristige Beziehungen.

Leadership

Wir wissen, dass das Unternehmen ein gemeinsames Gut ist, ein Mittel zur Schaffung von Wohlstand und Werten zum Nutzen aller Stakeholder und der Gemeinschaft, die wachsen und gedeihen soll.

Wir alle agieren als Leader, nehmen unsere Verantwortung wahr und streben die Umsetzung der Unternehmensziele an, Schritt für Schritt, mit einer langfristigen Vision.

Wir betrachten das Unternehmen als unser eigenes und handeln wie Eigentümer, gehen sorgsam mit den Vermögenswerten um und setzen sie in angemessener Art und Weise ein.

Vertrauen und Respekt

Wir haben Vertrauen in unsere Kollegen und setzen uns dafür ein, das Vertrauen von anderen zu gewinnen. Dafür arbeiten wir mit Qualität, Professionalität und Zuverlässigkeit.

Wir bringen allen, mit denen wir interagieren, Respekt entgegen und tragen so dazu bei, ein Klima des gegenseitigen Vertrauens aufzubauen.

Gegenseitiges Vertrauen und Respekt sind die Grundlage für ein harmonisches Miteinander, Wohlbefinden in der Gemeinschaft und das hohe Ansehen unseres Unternehmens.

Zusammenhalt, Zusammenarbeit und Gemeinschaft (Arbeiten im Team)

Der Zusammenhalt in der Gemeinschaft und unser Stolz auf das, was wir machen, sind die Grundlage unserer

Unternehmensentwicklung.

Wir sind offen und zugewandt und schätzen unterschiedliche Sichtweisen. Daher sind wir der Ansicht, dass kultureller Pluralismus und Diversität einen Wettbewerbsvorteil darstellen.

Wir arbeiten als vereintes Team, engagiert und voller Motivation sowohl auf lokaler als auch auf Gruppenebene zusammen und agieren – geleitet von gemeinsamen Werten – verantwortungsbewusst und mit Respekt für die Gemeinschaft.

Wir wissen, dass wir gemeinsam besser wachsen und mehr Erfolg haben können, als dies allein möglich wäre.

Unsere Grundsätze

Der Mensch im Mittelpunkt

▪ ***Bedeutung und Wert des Menschen***

Für die Entwicklung und das Wachstum von ICT sind personelle Ressourcen ein unverzichtbarer Wert.

Wir glauben an den Wert jedes einzelnen Menschen und respektieren kulturelle und individuelle Diversität. In unserer täglichen Arbeit lassen wir uns von den Grundsätzen der Zusammenarbeit, der Gemeinschaft, der Chancengleichheit, der Freiheit und des Respekts leiten. Das gibt jedem Einzelnen die Möglichkeit, seine Energie und Kreativität voll zu entfalten und so sein Potenzial auszuschöpfen.

Wir setzen uns dafür ein, ein gesundes, sicheres und erfüllendes Arbeitsumfeld für jeden Einzelnen zu schaffen.

Zum Wohlbefinden am Arbeitsplatz gehören physische und psychische Gesundheit, persönliche und berufliche Weiterentwicklung, die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie ein Zusammengehörigkeitsgefühl und Teilhabe. Indem wir in das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter investieren, leisten wir einen wertvollen Beitrag für ein gutes Betriebsklima und tragen zu mehr Arbeitszufriedenheit bei.

Unrechtmäßige Bedingungen oder ungebührliches Verhalten werden nicht zugelassen. Wir fördern Arbeitsbedingungen, die die persönliche und berufliche Entfaltung des Einzelnen unterstützen.

Wir fordern und sorgen dafür, dass im Arbeitsumfeld und bei der Ausübung aller betrieblichen Tätigkeiten keine Belästigungen, Mobbingpraktiken oder diskriminierende Verhaltensweisen aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Rasse, Hautfarbe, Sprache, Nationalität, politischer und gewerkschaftlicher Meinung, religiöser Überzeugung, Familienstand, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale, die nicht mit der Arbeit zusammenhängen, auftreten.

Bei der Auswahl und Führung unseres Personals gelten für uns die Grundsätze der Chancengleichheit, der jeweiligen Leistungen sowie der Förderung der Fähigkeiten, Kompetenzen und des Potenzials des Einzelnen, und wir bemühen uns, sicherzustellen, dass unsere Führungskräfte ihre Autorität ausgewogen, fair und gerecht sowie ohne jegliche Form des Amtsmissbrauchs ausüben.

Außerdem verpflichten wir uns, in vollständigem Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen, allen Arbeitnehmern die gleichen beruflichen Chancen zu bieten und dabei sicherzustellen, dass alle eine rechtskonforme Behandlung und gerechte Entlohnung erhalten, die ausschließlich auf ihren Leistungen und Fähigkeiten basiert.

Wir gewährleisten die Einhaltung von Beitrags-, Lohn- und Steuerverpflichtungen sowie der arbeitsrechtlichen Bestimmungen und lehnen jede Form von Ausbeutung der eingesetzten, angestellten oder beschäftigten Arbeitskräfte ab; dies gilt auch für von Dritten eingesetzte Arbeitskräfte, die für unser Unternehmen tätig ist. Sollte es zu Fällen von Ausbeutung von Arbeitskräften von Dritten kommen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, so werden wir mit diesen Dritten keine Geschäftsbeziehungen mehr eingehen bzw. diese beenden.

Wir gewährleisten die ordnungsgemäße Erfüllung aller gesetzlichen Anforderungen, um den rechtmäßigen Aufenthalt von Arbeitskräften aus Nicht-EU-Ländern im Staatsgebiet sicherzustellen.

- **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Die Sicherheit und Gesundheit der eigenen sowie anderer Personen zu schützen, muss für jeden die oberste Priorität sein.

Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sowie aller Personen, die Zugang zu unseren Arbeitsstätten haben. Wir fördern eine Sicherheitskultur sowie ein Risikobewusstsein und gewährleisten so respektvolle Bedingungen für die Würde des Einzelnen und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.

Es werden alle erforderlichen Maßnahmen umgesetzt, um Risiken in Bezug auf die körperliche Unversehrtheit aller Personen, die in unseren Werken, Büros und allgemein an allen Arbeitsplätzen des Unternehmens arbeiten, zu ermitteln, zu bewerten und zu überwachen.

Wir fördern verantwortungsvolles Verhalten eines jeden Einzelnen, auch durch kontinuierliche Schulungsmaßnahmen, im Einklang mit den unternehmensspezifischen Abläufen und den geltenden Unfallschutz- und Sicherheitsbestimmungen. In diesem Sinne ist jeder Adressat aufgerufen, im Rahmen seiner Tätigkeit persönlich dazu beizutragen, dass die Sicherheit seines Arbeitsumfelds aufrechterhalten bleibt, sowie sich zum Schutz seiner eigenen Gesundheit und Sicherheit und die von anderen verantwortungsvoll zu verhalten.

Beachtet eine Person dies in ihrer Arbeitsumgebung nicht oder steht während der Arbeit und am Arbeitsplatz unter dem Einfluss von Alkohol, Drogen oder anderen Substanzen mit ähnlicher Wirkung, wird dies als bewusste Risikoübernahme betrachtet.

Der Wert von Verbrauchern und Geschäftsbeziehungen

- **Verbraucher und Produktqualität**

Der Name und die Marken von ICT sind für Verbraucher und Kunden ein Garant für hochwertige, zuverlässige und sichere Produkte.

Uns ist bewusst, dass die Qualität und die Sicherheit unserer Produkte für den Erfolg unseres Unternehmens von höchster Relevanz sind. Um die Zufriedenheit der Verbraucher sicherzustellen, kontrollieren und prüfen wir die Eigenschaften der von uns vertriebenen Produkte mit größter Sorgfalt und verwenden entlang der gesamten Lieferkette sichere und hochwertige Ressourcen und Materialien – vom Einkauf der Rohstoffe bis zum fertigen Produkt.

Wir tragen Sorge dafür, dass die Verbraucher gemäß ihren Rechten vollständige, korrekte und präzise Informationen zu den von uns angebotenen Produkten erhalten, auch in der Werbung und in sonstiger Art und Weise, sodass sie bewusste Kaufentscheidungen treffen können.

Außerdem ist es von großer Wichtigkeit, Anregungen und gegebenenfalls Beschwerden vonseiten der Verbraucher entgegenzunehmen und zeitnah und sorgfältig zu bearbeiten.

Alle Beteiligten müssen sämtliche von den betrieblichen Verfahren vorgesehenen Maßnahmen kennen und umsetzen, insbesondere die Verwaltungsverfahren und die Betriebsanweisungen, die Teil der vom Unternehmen verwendeten Zertifizierungssysteme sind. Darüber hinaus müssen sie die in den geltenden Bestimmungen vorgesehenen Pflichten betreffend Produktion, Weiterverarbeitung sowie Vermarktung und Vertrieb von Papier, Zellulose und Hygiene- und Pflegeprodukten für Körper und Haushalt innerhalb des jeweils vorgesehenen Zeitraums erfüllen.

- **Unsere Geschäftsbeziehungen**

Wir wollen mit unseren Geschäftspartnern langfristige Beziehungen aufbauen, um gemeinsame Geschäftsziele zu verfolgen und zu erreichen und im Zeitverlauf einen gemeinsamen Mehrwert zu schaffen.

Die Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern sind geprägt von gegenseitigem Vertrauen und geleitet von Integrität, Ehrlichkeit und Anstand als unabdingbare Bestandteile.

Die Wahl der Geschäftspartner fällt hierbei auf Unternehmen, die unsere Werte und unser Engagement teilen

und im Einklang mit unseren Kriterien der Ethik, der Zuverlässigkeit, des guten Rufs, der Glaubwürdigkeit auf dem Zielmarkt und der professionellen Zuverlässigkeit stehen.

▪ **Unsere Kunden**

Die Zufriedenheit unserer Kunden ist für ICT ein unschätzbare Wert und daher ein Ziel, das wir kontinuierlich verfolgen.

Wir bei ICT sind bestrebt, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen, indem wir unter Einhaltung aller Grundsätze des lautereren Wettbewerbs hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu wettbewerbsfähigen Konditionen liefern, Professionalität gewährleisten, unseren Kunden zuhören und kurzfristig auf ihre Anforderungen reagieren. Daher ist es erforderlich, alle internen Verfahren zur Verwaltung der Kundenbeziehungen zu befolgen und unter Einhaltung der vertraglichen Bestimmungen effizient und zuvorkommend Produkte zu liefern, die die berechtigten Erwartungen und Bedürfnisse der Kunden erfüllen.

▪ **Unsere Lieferanten**

Eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Beschaffung ist für den Schutz des guten Ansehens und für die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens von grundlegender Bedeutung.

Unsere Lieferanten und externen Mitarbeiter sind unverzichtbare Partner im Wertschöpfungsprozess. Daher ist es wichtig, mit ihnen dauerhafte Geschäftsbeziehungen aufzubauen, die von Zusammenarbeit, Anstand, Loyalität und Vertrauen geprägt sind.

Wir verpflichten uns, Lieferanten und externe Mitarbeiter mit Engagement und Professionalität und vor dem Hintergrund zu wählen, dass sie die in unserem Ethikkodex festgelegten Grundsätze teilen.

Lieferanten und externe Mitarbeiter werden auf Grundlage von objektiven Parametern ausgewählt, bei denen die Kompetenzen, das Verhältnis von Qualität und angebotener Ware oder Dienstleistung, die Angemessenheit des Preises und der Grad der Übereinstimmung der Unternehmensziele berücksichtigt werden. So ist gewährleistet, dass die Anforderungen unserer Kunden an unsere Produkte in Bezug auf Qualität, Preis und Lieferzeiten kontinuierlich in einem Maß erfüllt werden, das ihren berechtigten Erwartungen entspricht. Die abgeschlossenen Verträge müssen auf klar definierten und transparenten Beziehungen sowie freiem und offenem Dialog beruhen und im Einklang mit den Regeln der guten Geschäftspraxis stehen. Die zu entrichtende Vergütung darf ausschließlich an der im Vertrag angegebenen Leistung bemessen werden und die Zahlungen dürfen keinesfalls an eine andere, vom Vertragspartner abweichende Partei oder in einem anderen Land als dem des Vertragspartners oder der Vertragserfüllung getätigt werden.

In jedem Fall verlangt das Unternehmen, dass die Lieferanten ihre Leistungen im Einklang mit der geltenden anwendbaren Gesetzgebung erbringen und hierbei beispielsweise auch die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zu Kinderarbeit, Mindestlohn, Überstundenvergütung, Einstellungsverfahren und Sicherheit am Arbeitsplatz befolgen.

ICT behält sich außerdem vor zu überprüfen, ob die beauftragten Lieferanten die Bestimmungen des vorliegenden Ethikkodex einhalten. Zu diesem Zweck enthalten die Kooperations- und Lieferverträge eine entsprechende Klausel, in der die Lieferanten bestätigen, dass sie den Ethikkodex sorgfältig gelesen haben und sich ausdrücklich dazu verpflichten, die darin enthaltenen Grundsätze zu befolgen.

Der Wert von Nachhaltigkeit und gesellschaftlicher Verantwortung

Wir wissen, dass es ICT und seiner Belegschaft nur gut gehen kann, wenn unsere Arbeit auf das Wohl unseres Planeten ausgerichtet ist.

Um eine nachhaltige und langfristige Entwicklung von ICT sicherzustellen, bemühen wir uns um ein

Gleichgewicht zwischen den hierfür erforderlichen Ressourcen und der gerechten Vergütung aller Stakeholder. Wir fühlen uns verantwortlich für die Erschaffung einer besseren Zukunft und teilen den Wert mit der Gemeinschaft, in der wir leben und arbeiten.

- **Umwelt**

Wir verpflichten uns, die von uns verwendeten Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen und sie so zu schützen und für die nachkommenden Generationen zu erhalten.

Bei der Führung unserer Unternehmensaktivitäten verpflichten wir uns, die Umwelt zu schützen und uns streng an die geltenden nationalen und europäischen Bestimmungen zu halten sowie Best Practices zu folgen.

Wir arbeiten aktiv daran, unsere Produktionsfaktoren immer effizienter und ohne Verschwendung einzusetzen, indem wir Produkte, Prozesse und Technologien kontinuierlich verbessern, um Ressourcen immer nachhaltiger zu nutzen und die Umweltauswirkungen unserer Unternehmensaktivitäten zu minimieren.

Zur Minimierung der Umweltauswirkungen konzentrieren wir uns auf die Verringerung des Materialverbrauchs und des Abfallaufkommens, indem wir eine Politik der Effizienzsteigerung, der Wiederverwertung, des Recyclings und der fachgerechten Abfallentsorgung verfolgen.

Wir fördern emissionsreduzierendes Handeln und das Einsparen von Energie, Wasser und Plastik, wobei wir unsere Ziele an wissenschaftlichen Erkenntnissen orientieren und unsere Fortschritte transparent überwachen. Zur Umsetzung unseres nachhaltigen Entwicklungsmodells fördern wir die Energieversorgung aus erneuerbaren Quellen und die Verwendung von Rohstoffen ausschließlich mit zertifizierter Herkunft.

- **Gemeinschaft**

Eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung muss bei ihrem Wachstum auch gewährleisten, dass der gesellschaftliche Wohlstand zunimmt.

Die aktive und verantwortungsbewusste Teilnahme am Leben der Gemeinschaft, in der ICT agiert, stellt einen grundlegenden Wert dar.

Deshalb unterstützen wir die Gemeinschaft mit dem Ziel, zu ihrer wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung beizutragen, und zwar durch Spenden oder Partnerschaften zur Unterstützung von verdienstvollen Initiativen, die von lokalen, nationalen oder internationalen Institutionen und Einrichtungen zu sozialen, wissenschaftlichen, wohltätigen oder solidarischen Zwecken gefördert werden und sich für die Schwächsten der Bevölkerung einsetzen und Menschen helfen, die mit einer Behinderung leben oder sich in einer Notlage oder einer schwierigen Lebenssituation befinden.

Unsere Arbeitsweise

- **Gesetzestreue**

Die Einhaltung der Gesetze und der unternehmenseigenen Regeln ist für uns ein nicht verhandelbarer Grundsatz, der jede einzelne unserer Handlungen leitet.

Alle Adressaten des vorliegenden Kodex sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Bestimmungen in den Bereichen, in denen sie tätig sind, vollumfänglich zu befolgen, und zwar auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene; Gleiches gilt für die Bestimmungen und Abläufe des Unternehmens.

Es ist von essenzieller Bedeutung, dass jeder Einzelne die Vorgaben zuverlässig, unparteiisch und verantwortungsbewusst befolgt. Die gewissenhafte Einhaltung der Vorgaben trägt nicht nur zum Schutz der Integrität und des Ansehens von ICT bei, sondern schützt auch die Rechte und Interessen der beteiligten Parteien.

- **Vermeiden von Interessenkonflikten**

Beim Erbringen von Tätigkeiten für das Unternehmen und bei den damit in Verbindung stehenden Entscheidungen gilt der Grundsatz des unvoreingenommenen Handelns im ausschließlichen Interesse von ICT, wobei alle Entscheidungen verantwortungsvoll, transparent und nach objektiven Bewertungskriterien zu

treffen sind, unter Vermeidung von Interessenkonflikten, seien sie auch nur potenzieller Natur.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn eigene Interessen oder Interessen Dritter verfolgt werden, die von den Interessen des Unternehmens abweichen oder in denen Handlungen getätigt werden, die jedenfalls die Fähigkeit beeinträchtigen können, Entscheidungen im ausschließlichen Interesse des Unternehmens zu treffen, weil aus den unternehmenseigenen Geschäften persönlicher Nutzen gezogen werden kann.

Jeder von uns ist verpflichtet, Konflikte zwischen persönlichen bzw. familiären wirtschaftlichen Interessen und den Interessen, die mit der Funktion im Unternehmen einhergehen, in jeglicher Hinsicht zu vermeiden.

▪ **Transparenz und ordnungsgemäße Buchhaltung**

Alle Unterlagen über Tätigkeiten oder Vorgänge im Unternehmen müssen den Anforderungen in Bezug auf Korrektheit, Vollständigkeit, Genauigkeit und Transparenz entsprechen.

Jeder getätigte buchhalterische Vorgang ist so zu verwahren, dass der Vorgang genau und wahrheitsgetreu eingetragen werden kann und die Eigenschaften und die Veranlassung des Vorgangs direkt erkennbar sind; außerdem muss der jeweils zugrunde liegende Geschäfts- und Entscheidungsprozess einfach nachvollziehbar sein und die Verantwortlichkeitsebenen müssen feststellbar sein.

Im eigenen Zuständigkeitsbereich muss jeder Mitarbeiter entsprechend diesen Vorgaben handeln, sodass alle geschäftsbezogenen Daten korrekt und zeitnah in der Buchhaltung erfasst werden. Alle Buchungseinträge müssen genau den Beträgen aus den zugehörigen Belegen entsprechen. Daher sind die Belege sorgfältig und leicht auffindbar aufzubewahren.

▪ **Bekämpfung von Geldwäsche und Selbstgeldwäsche**

In seinen Geschäften und Geschäftsbeziehungen mit Dritten verlangt ICT ein Höchstmaß an Transparenz bei vollumfänglicher Einhaltung der nationalen und internationalen Bestimmungen zur Bekämpfung von Geldwäsche.

Alle Finanztransaktionen, auch jene innerhalb der ICT-Gruppe, lassen sich entsprechend durch vertragliche Beziehungen nachvollziehen und werden mit Zahlungsmitteln erbracht, die ihre Rückverfolgbarkeit gewährleisten.

Dementsprechend dürfen die Adressaten im Namen des Unternehmens keine Geschäftsbeziehungen mit Partnern, Kunden, Lieferanten oder Dritten eingehen, die keinen Nachweis über ihren einwandfreien Leumund vorweisen können, die kein gutes Ansehen genießen oder die in der Vergangenheit der Geldwäsche beschuldigt wurden. ICT verpflichtet sich, im Rahmen seiner Möglichkeiten die Rechtmäßigkeit seiner Tätigkeiten zu überprüfen, um jegliche Beteiligung an Geschäften zu vermeiden, die Geldwäsche oder auch nur die Möglichkeit dazu im Zusammenhang mit rechtswidrigen oder kriminellen Aktivitäten begünstigen könnten.

ICT erwirbt keine Güter, die aufgrund der Angebotsbedingungen Anlass zum Zweifel an der Rechtmäßigkeit ihrer Herkunft geben, und unterhält keine Geschäftsbeziehungen zu Akteuren, bei denen der begründete Anlass zu der Annahme besteht, dass sie an rechtswidrigen Handlungen beteiligt sein könnten.

▪ **Bekämpfung von Korruption**

ICT duldet keine Form von Korruption.

Jeder, der die Interessen des Unternehmens vertritt oder in seinem Namen handelt bzw. Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen unterhält, muss sich in Bezug auf alle öffentlichen oder privaten Akteure von jeder Form von Korruption fernhalten.

Das Unternehmen verpflichtet sich insbesondere, alle erforderlichen Maßnahmen zu treffen, um ausnahmslos jede Art von Korruption zu verhindern und zu vermeiden, sei es direkte Korruption, Korruption mithilfe von Vermittlern oder Anstiftung zur Korruption. Hierzu bedient sich das Unternehmen geeigneter Verfahren, bei denen ausschließlich Gelegenheitsgeschenke zulässig sind, für deren Modalitäten genaue Regelungen gelten.

Rechtswidrige Praktiken und Verhaltensweisen, geheime Absprachen, ungesetzliche Zahlungsleistungen, Bestechungsversuche und Bevorteilung sowie persönliche Vorteilsnahme oder die Verschaffung von Karrierevorteilen für sich selbst oder andere – direkt oder über Dritte – sind in allen Geschäftsverbindungen und Geschäftsbeziehungen untersagt.

Gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und Dritten im Allgemeinen sind keine Zahlungsleistungen oder die Gewährung von Vergünstigungen zulässig, die nicht direkt aus einer rechtsgeschäftlichen Verpflichtung oder einer durch einen entsprechenden Vertrag geregelten Geschäftsbeziehung resultieren.

▪ **Freier Wettbewerb**

Im Rahmen von Transparenz, Loyalität, Ehrlichkeit, Anstand und gutem Glauben verpflichten wir uns zur Achtung des freien Wettbewerbs und betreiben unsere Geschäftstätigkeit unter vollumfänglicher Einhaltung der im jeweiligen Land anwendbaren Regeln und Gesetze.

ICT unterhält gesunde und loyale Handelsbeziehungen, lehnt jede Form von unlauterem Wettbewerb ab und richtet seine Geschäftstätigkeit an den geltenden kartellrechtlichen Vorschriften aus.

▪ **Geschenke**

Transparenz und moralische Integrität sind bei der Ausübung der eigenen Funktion grundlegende Bestandteile für ein unabhängiges Urteilsvermögen und die Unabhängigkeit in Entscheidungen.

Die Angestellten des Unternehmens sind berechtigt, Geschenke anzunehmen oder anzubieten, solange diese zulässig und von moderatem Wert sind, auf transparente und ausdrückliche Weise angeboten werden, zu bestimmten Gelegenheiten oder zu wiederkehrenden Anlässen angeboten werden, zu denen Geschenke üblich sind, und solange daraus auf keiner Seite eine Verpflichtung oder ein Gefühl der gegenseitigen Verpflichtung entsteht. In jedem Fall sind die genannten geschäftlichen Aufmerksamkeiten von der jeweils zuständigen Person zu genehmigen und müssen gemäß den im Unternehmen geltenden Verfahren dokumentiert werden.

Geschenke, Zuwendungen und Unterhaltungsveranstaltungen, die unangemessen, von moderatem Wert und sporadisch sind, sind abzulehnen bzw. umgehend zurückzugeben und dem Vorgesetzten zu melden.

Wie wir Unternehmensdaten und -werte schützen

▪ **Vertraulichkeit und Privatsphäre**

Vertrauliche Informationen gehören zum schützenswerten Betriebsvermögen und stellen einen Vermögensgegenstand dar, mit dem wir unsere Ziele verfolgen und Wert generieren.

Die Verpflichtung zur Vertraulichkeit umfasst sämtliche Unternehmensdaten, sämtliche Informationen zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern, die nicht bereits öffentlich sind, Bestimmungen zur Verwaltung der Unternehmensprozesse sowie Dokumente, Berichte, Pläne und alle sonstigen Unterlagen im Zusammenhang mit der Verwaltung der Geschäftstätigkeit (z. B. Finanz- und Handelstransaktionen sowie Produkt- und Verfahrensinnovationen) sowie allgemein alle Dokumente oder Informationen, die ICT betreffen.

Es ist untersagt, einen direkten oder indirekten Nutzen aus der Verwendung von vertraulichen Informationen zu ziehen, in dessen Kenntnis man im Zuge der für das Unternehmen erbrachten Tätigkeiten gelangt ist, und solche Informationen anderen zu übermitteln oder anderen die Nutzung dieser Informationen anzuraten oder sie dazu zu veranlassen.

Vorgenannte Informationen dürfen Dritten ausschließlich aus beruflichen Gründen und erst dann übermittelt werden, wenn sie vorher über den vertraulichen Charakter der Informationen in Kenntnis gesetzt wurden. In bestimmten Fällen müssen Dritte spezielle Vertraulichkeitsvereinbarungen unterzeichnen.

Bei Zugang zu elektronischen, durch Passwörter geschützten Daten dürfen die Passwörter ausschließlich den Empfängern übermittelt werden, die dazu verpflichtet sind, diese sorgsam zu verwahren und nicht zu verbreiten.

▪ **Schutz von personenbezogenen Daten**

Wir garantieren den Schutz, die Vertraulichkeit und die sichere Verwahrung von personenbezogenen Daten.

Alle personenbezogenen Informationen und Daten dürfen nur im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und ausschließlich von dazu berechtigtem Personal verarbeitet werden, das nur die zu bestimmten, berechtigten Zwecken unbedingt erforderlichen Daten abfragt und speichert, wobei deren Speicherung nur für den gesetzlich vorgesehenen Zeitraum zulässig ist.

▪ **Schutz von geistigem und gewerblichem Eigentum**

ICT gewährleistet in Anwendung des Grundsatzes der Gesetzestreue die Einhaltung der nationalen, europäischen und internationalen Vorschriften zum Schutz von geistigem und gewerblichem Eigentum.

Die Adressaten sind verpflichtet, das geistige Eigentum des Unternehmens zu schützen (z. B. Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Patente) und sie unterstützen den korrekten Umgang mit jeglichem geistigen Eigentum zu jedem Zweck und in jeder Form.

Untersagt sind alle Verhaltensweisen, die allgemein auf die unberechtigte Vervielfältigung oder Reproduktion in jeglicher Form von Werken anderer abzielen.

▪ **Einsatz der unternehmenseigenen Vermögenswerte und der Informationssysteme**

Die unternehmenseigenen Vermögenswerte stehen für die Umsetzung der Unternehmensziele zur Verfügung.

Alle Angestellten und externen Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die zugewiesenen Ressourcen sorgsam zu behandeln und umsichtig einzusetzen, und verpflichten sich, sie – soweit nicht anders angegeben – ausschließlich für Zwecke im Zusammenhang mit der entsprechenden Leistung zu verwenden.

Insbesondere in Bezug auf die Informationssysteme ist es unter keinen Umständen zulässig, den IT-Bestand für Zwecke zu nutzen, die den bindenden Rechtsvorschriften, der öffentlichen Ordnung und den guten Sitten entgegenstehen, oder um Straftaten zu begehen oder zu solchen anzustiften, Informationssysteme oder Daten Dritter zu beschädigen oder zu verändern oder um sich unrechtmäßig Zugang zu vertraulichen Informationen zu verschaffen.

Wie wir Beziehungen zu Institutionen und den Medien pflegen

▪ **Öffentliche Verwaltung**

In unseren Beziehungen zu den öffentlichen Verwaltungen, Amtsträgern und Mitarbeitern des öffentlichen Dienstes sowie in allen Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen halten wir uns strengstens an die anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und die Grundsätze der Transparenz, der Ehrlichkeit und des Anstands.

Das Management der Beziehungen zu Amtspersonen oder Vertretern der öffentlichen Verwaltung ist ausschließlich den dazu befugten, zuständigen Personen auf Grundlage der Regelungen für die Übertragung von Befugnissen und Vollmachten vorbehalten.

Im Rahmen dieser Beziehungen darf nicht missbräuchlicherweise Einfluss genommen werden auf die Entscheidungen von Amtspersonen, die für die öffentliche Verwaltung handeln oder Entscheidungen treffen. Daher ist es untersagt, persönliche oder andersartige finanzielle Zuwendungen, Geschenke oder sonstige Vorteile anzubieten oder zu honorieren, auch über Vermittler, mit dem Ziel, Entscheidungen zugunsten des Unternehmens zu beeinflussen oder zu belohnen, oder in irgendeiner Weise Finanzleistungen anzunehmen,

die bei unabhängigen Dritten Zweifel an der Angemessenheit oder Integrität hervorrufen könnten.

In den Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung ist es untersagt, Unterlagen zu verwenden, die nicht wahrheitsgetreue Daten enthalten, oder Informationen zu unterschlagen mit dem Ziel, im Interesse des Unternehmens nationale oder EU-Fördermittel oder -Finanzierungen zu erhalten. Gegebenenfalls erhaltene öffentliche Fördermittel dürfen nicht für andere Zwecke als jene eingesetzt werden, für die sie gewährt wurden.

Kontrollen seitens der Aufsichtsbehörden und der Kontakt zu Justizbehörden sind ausschließlich von dazu befugtem Personal zu verwalten, wobei die Beziehungen geprägt sein müssen von guter Zusammenarbeit, Integrität und Transparenz und es strengstens untersagt ist, die ordnungsgemäße Durchführung von Kontrollen durch Unterschlagung oder Vernichtung von Unterlagen zu behindern oder in unrechtmäßiger Weise auf ihren Verlauf Einfluss zu nehmen.

▪ ***Institutionen und andere Einrichtungen***

Die Beziehungen zu Institutionen oder anderen Einrichtungen sind geprägt von Transparenz und Anstand gegenüber den institutionellen Funktionen.

ICT leistet keine direkten oder indirekten Zuwendungen jeglicher Art an Parteien, Bewegungen, Gremien und politische oder gewerkschaftliche Organisationen oder an ihre Vertreter und Kandidaten, abgesehen von Beiträgen, die gemäß spezifischen Vorschriften vorgesehen sind.

Beziehungen zu Organisationen oder Vereinigungen, die direkt oder indirekt gesetzlich untersagte Zwecke verfolgen, gegen ethische Grundsätze oder die öffentliche Ordnung verstoßen oder die Grundrechte des Menschen verletzen, sind – auch in Form von Finanzierungen – untersagt.

▪ ***Spenden und Sponsoring***

ICT verpflichtet sich, bei Spenden und Sponsoring in ethischer und verantwortungsbewusster Weise zu handeln.

Sponsoring und Spenden müssen sorgfältig und unter Einhaltung der Grundsätze unseres Ethikkodex organisiert sein, zum Wohlergehen der Gemeinschaft, in der wir tätig sind, beitragen und das Ansehen und die Integrität des Unternehmens schützen.

Die Auswahl von Sponsoringmöglichkeiten und Spenden ist umsichtig zu treffen, denn sie müssen den Werten und Zielen des Unternehmens entsprechen, wobei Situationen zu vermeiden sind, bei denen Zweifel in Bezug auf unsere Glaubwürdigkeit oder Neutralität aufkommen könnten.

▪ ***Beziehungen zu den Medien***

Jegliche Kommunikation des Unternehmens nach außen muss wahrheitsgetreu, klar, transparent, eindeutig und zweckdienlich sein.

Die Kommunikation nach außen muss kohärent und präzise sein und im Einklang mit der Unternehmenspolitik und den Plänen des Unternehmens stehen.

Die Beziehungen zu den Massenmedien sind ausschließlich den zuständigen Personen im Unternehmen vorbehalten.

Unternehmensspezifische Informationen jeglicher Art (zur Organisation, zu Geschäftsangelegenheiten, zur Unternehmensstrategie, zu Finanzen, zu Unternehmensplänen sowie Fotos, Videos und sonstiges Material, auf dem Firmenräume und Personal zu sehen sind) dürfen ohne ausdrückliche Genehmigung nicht verbreitet werden.

Die ethischen Grundsätze des Unternehmens gelten auch für die Interaktion mit den sozialen Medien. Bei der Verwaltung von persönlichen Accounts ist stets mit gesundem Menschenverstand und Verantwortungsbewusstsein vorzugehen, um zu verhindern, dass respektloses oder unüberlegtes Verhalten dem Ansehen von ICT schadet. Es sollten keine Informationen geteilt werden, die nicht der Unternehmenspolitik entsprechen, und vor allem keine Informationen, die unwahr sind.

Straf- und Schlussbestimmungen

Der vom Vorstand von Industrie Cartarie Tronchetti S.p.A. verabschiedete Ethikkodex dient der Umsetzung der Bestimmungen des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 231 vom 8. Juni 2001 (nachfolgend auch „Dekret“ genannt), dessen Anwendung vom Unternehmen beschlossen wurde, sowie um sich selbst ein zusätzliches Instrument zur Verhinderung von Verstößen im Sinne des Dekrets zu geben.

▪ ***Verstöße und Sanktionsmaßnahmen***

Verstöße gegen den vorliegenden Ethikkodex werden vom Unternehmen gemäß den geltenden Bestimmungen für Arbeitsverhältnisse sanktioniert.

Verstöße gegen die Bestimmungen des Ethikkodex durch Mitarbeiter können gemäß den in Art. 7 des Arbeitnehmerstatuts vorgesehenen Verfahren bzw. im Sinne des anwendbaren nationalen Tarifvertrags eine Verletzung der aus dem Arbeitsverhältnis entstehenden Verpflichtungen oder ein Disziplinarvergehen darstellen, mit allen sich daraus ergebenden rechtlichen Konsequenzen. Verstöße dieser Art sind gegebenenfalls gemäß den Bestimmungen des im Unternehmen angewandten Sanktionssystems des Musters 231 zu behandeln.

Die Befolgung der Grundsätze des vorliegenden Ethikkodex ist außerdem wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen aller, die Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen unterhalten. Verstöße gegen die Bestimmungen des vorliegenden Ethikkodex können folglich eine Vertragsverletzung mit allen sich daraus ergebenden rechtlichen Konsequenzen in Bezug auf die Beendigung des Vertrags und daraus entstehende Schadensersatzansprüche darstellen.

▪ ***Organ zur Überwachung der Anwendung des Ethikkodex***

Die Überwachung der Befolgung des vorliegenden Ethikkodex obliegt dem Kontrollorgan, das i. S. v. Dekret 231/2001 eingerichtet wurde und dem bei seiner Arbeit ein Höchstmaß an Autonomie und operativer Unabhängigkeit eingeräumt wird sowie der Zugang zu allen zur Erbringung seiner Aufgaben erforderlichen Informationen garantiert wird, darunter gegebenenfalls auch die Durchführung von Anhörungen sowohl des Gemeldeten als auch des Meldenden. Das Personal ist im Zusammenhang mit gegebenenfalls eingeleiteten Untersuchungen zur uneingeschränkten Mitarbeit angehalten und hat davon abzusehen, selbst entsprechende Nachforschungen anzustellen.

▪ ***Melden von Verstößen***

Alle Adressaten sind verpflichtet, den vorliegenden Ethikkodex einzuhalten und jeden Verstoß oder vermuteten Verstoß gegen seine Bestimmungen zu melden, von dem sie im Zuge der Ausübung ihrer Beschäftigung oder aufgrund ihrer Beziehungen zu dem Unternehmen Kenntnis erhalten, und zwar in der vorgesehenen Form und unter Einhaltung der vom Unternehmen beschlossenen Richtlinien im Sinne der Bestimmungen aus dem gesetzvertretenden Dekret 24/2023 zur „Umsetzung der Richtlinie (EU) 2019/1937 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, und zur Festlegung von Bestimmungen zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen nationale Rechtsvorschriften melden“.

Meldungen von Verstößen können über die eigens eingerichtete Plattform getätigt werden, auf die jeder Meldende über folgende Adresse Zugang hat: www.ictgroup.net/whistleblowing/ictspa.

Das Unternehmen hat die Verwaltung der Meldeplattform an ein Komitee übertragen (nachfolgend „Whistleblowing-Komitee“ genannt), das aus unabhängigen Personen besteht und eigens für die Verwaltung der Meldekanäle gegründet wurde.

Sollte zwischen einem oder mehreren Mitgliedern des Whistleblowing-Komitees und dem Meldenden ein

Interessenkonflikt bestehen (z. B. wenn der Meldende selbst ein Mitglied des Whistleblowing-Komitees ist oder entweder selbst an der Meldung beteiligt oder von ihr betroffen ist), kann die Meldung an den Vorstand gerichtet und per Einschreiben an folgende Adresse gesendet werden: Industrie Cartarie Tronchetti S.p.A., Sede di Diecimo Località Baccanella, 55023 Borgo a Mozzano, Lucca, Italien, und zwar in der Form, wie sie in den Richtlinien, die vom Unternehmen genehmigt wurden und auf der vorgenannten Plattform einsehbar sind, vorgesehen ist.

Im Rahmen der Bearbeitung einer Meldung wird gemäß den geltenden Vorschriften ein Höchstmaß an Vertraulichkeit gewährleistet, um die Anonymität des Meldenden zu wahren und sicherzustellen, dass der Meldende keinerlei Vergeltungsmaßnahmen zu befürchten hat. Insbesondere dürfen keinerlei Vergeltungsmaßnahmen für die Angestellten eingesetzt werden (Disziplinarmaßnahmen, Degradierung, Suspendierung, Entlassung etc.), und sie dürfen infolge ihrer Meldung eines Verstoßes gegen den Ethikkodex im Rahmen ihrer Behandlung am Arbeitsplatz in keiner Weise Diskriminierung erfahren, auch wenn sich die Meldung als gegenstandslos erweist, sofern sie in gutem Glauben erfolgt ist.

▪ ***Verabschiedung des Ethikkodex und Änderungen***

Der vorliegende Ethikkodex wurde auf Beschluss des Vorstands des Unternehmens am 02.10.2023 verabschiedet. Eventuelle Änderungen und Aktualisierungen erfolgen in der gleichen Form und werden den Adressaten mitgeteilt.